



WINNAARS HEBBEN EEN PLAN, VERLIEZERS EEN EXCUUS

SPORTIEF BELEIDSPLAN 2020-2025

KV VESSEM & KV WINTY
PLEZIER – PRESTATIE - BETROKKENHEID

Commissie Sportief Beleid 2025, juni 2020

CONTENTS

1.	Introductie	2
2.	Historie en toekomst	3
2.1.	Historie en heden	3
2.2.	Toekomst.....	3
3.	Sportieve swot-analyse.....	4
3.1.	Sterktes	4
3.2.	Zwaktes	4
3.3.	Kansen.....	4
3.4.	Bedreigingen	4
4.	Algemene Visie	5
4.1.	Korfbalvisie.....	5
5.	Missie.....	5
6.	Commissies	6
6.1.	Technische Commissie (TC).....	6
6.1.1.	Aanbeveling TC	7
6.2.	Onderhouds Commissie (OC)	8
6.2.1.	Aanbeveling OC.....	8
6.3.	PR-Commissie.....	8
7.	Afspraken.....	9
7.1.	Normen en waarden	9
7.1.1.	Normen, waarden & Fair Play.....	9
7.1.2.	Waardering.....	9
7.1.3.	Omgangsregels (De 10 geboden van vessem & winty???)	9
7.2.	Selectiecriteria & Teamindeling	10
7.3.	Jeugd: F t/M C.....	10
7.4.	Jeugd: B.....	10
7.5.	Jeugd: A.....	10
7.6.	SENIOREN: Selectie	11
7.7.	senioren: Derde	11
7.8.	Midweek	12
7.9.	Recreanten.....	12

1. INTRODUCTIE

De beide besturen van KV Vessem en KV Winty hebben besloten om een gezamenlijk sportief beleidsplan op te stellen voor de periode 2020-2025. Eén van de doelstellingen voor het technische beleidsplan was het huidige beleid evalueren en op basis daarvan een toekomstbestendig sportief beleidsplan neer te zetten. Een belangrijke voorwaarde was dat het plan voorziet in een toekomst voor korfbal voor de inwoners van zowel Wintelre als Vessem. Een jaar na de totstandkoming van de samenwerking is er een toegenomen behoefte aan afstemming en duidelijkheid over de sportieve toekomst van de vereniging en hoe de verschillende ledengroepen op eigen ambitieniveau de korfbalsport kunnen beoefenen.

Het bestuur heeft besloten om dit sportieve beleidsplan in eigen beheer te ontwikkelen. Een commissie met daarin een vertegenwoordiging van de leden, commissies en bestuur en een evenwichtige balans tussen de beide clubs werd met dat doel opgericht. De sportieve beleidscommissie bestond uit: Sandra van Gerwen (TC Winty), Hanneke Roes (TC Vessem), Sofie van Heijst (speelster Vessem), Ellen van Bruggen (bestuur Winty), Kristel Blox (bestuur Vessem), Juul Loeffen en Suus van de Sande (speelsters Winty), Marco Beckers (trainer & coach). Het proces werd begeleid door Ronald Baak.

We gaan ervan uit dat dit beleidsplan een goed handvat is om op weg te gaan naar 2025 en een goede basis legt voor de korfbalsport in Wintelre en Vessem.

Namens de verenigingen

KV Vessem

KV Winty

John van den Broek

Carolien Hoppenbrouwers

Voorzitter

Voorzitter

2. HISTORIE EN TOEKOMST

2.1. HISTORIE EN HEDEN

KV Vessem is opgericht in 1959 en heeft haar thuisbasis in Vessem. KV Winty is opgericht 1961 en heeft haar thuisbasis in Wintelre. Sinds het seizoen 2019-2020 werken de verenigingen samen in een sportief samenwerkingsverband, waarbij de leden gecombineerd de korfbalsport beoefenen aangestuurd vanuit twee autonome besturen en ledenstructuren.

2.2. TOEKOMST

Om de samenwerking continue te verbeteren en om de aantrekkelijkheid van de korfbalsport te vergroten in de beide dorpen is gewerkt aan een nieuw sportief beleidsplan. Daarnaast is het van belang dat er duidelijkheid is over de sportieve ambities en op basis van welke regels en richtlijnen deze waargemaakt worden.

3. SPORTIEVE SWOT-ANALYSE

SWOT is een Engelse term die staat voor sterkte, zwakte, kansen en bedreigingen.

3.1. STERKTES

- Vaandelteam Dames 1 speelt wedstrijdkorfbal
- (Bijna) iedere leeftijdscategorie is vertegenwoordigd
- Bereidheid van (niet) leden om een steentje bij te dragen
- Goed contact met speelsters, begeleiders, coaches en ouders
- Familiaire karakter
- Goede sfeer
- Hoge acceptatie van de samenwerking
- Prima accommodaties in Vessem en Wintelre

3.2. ZWAKTES

- Onduidelijkheid over het selectiebeleid bij speelsters, begeleiders, coaches en ouders (de factor: communicatie!)
- Onduidelijkheid over de sportieve ambitie van de vereniging
- Profilering in de dorpen
- Opleiding van de jeugdtrainers en coaches
- Behoeftte aan lange termijn beleid, wat wil de vereniging, hoe zien we onszelf over vijf of tien jaar?

3.3. KANSEN

- Bereidheid leden te activeren tot het trainen van jeugd
- Groei jeugdledenbestand (jeugd = toekomst)
- Behoud van leden tijdens de overgang van jeugd naar senioren
- Opleidingskansen voor jeugdcoaches en -trainers

3.4. BEDREIGINGEN

- Het imago van de korfbalsport
- Jeugd die gaat studeren
- Verdeeldheid onder leden over het te voeren beleid
- Veranderingsbereidheid
- Voetbal als concurrerende sport voor ledenwerving
- Overige sporten in andere dorpen: ouders in toenemende mate bereid om voor te rijden voor de sport van hun kind

4. ALGEMENE VISIE

KV Vessem Winty is een lokale sportvereniging met basis in Vessem en Wintelre met een rijke historie waar het aanbieden van de korfbalsport aan haar leden centraal staat. De vereniging is in principe voor iedereen die de korfbalsport wil beoefenen of daar een bijdrage aan wil leveren, toegankelijk. Naast de korfbalsport worden ook diverse andere activiteiten aangeboden, zoals o.a. jeugdkampen, toernooien, W4D, W3D.

4.1. KORFBALVISIE

In lijn met de algehele doelstelling van de vereniging, namelijk het zo goed mogelijk faciliteren van de korfbalsport voor jong en oud, zijn de sportieve ambities van de vereniging geformuleerd, evenals de randvoorwaarden die daar rechtstreeks aan gekoppeld zijn.

Bij het vormen van een nieuw sportief beleidsplan is het van belang de goede toon te vinden in de beschrijving van doelstellingen voor de komende jaren. De technische commissie heeft de taak een goede balans te vinden tussen sportieve prestaties enerzijds en ontspanning en spelplezier anderzijds.

5. MISSIE

Om aan te geven waar we als vereniging de komende jaren naar toe willen groeien is de onderstaande missie geformuleerd. Met deze missie geven we aan wat voor vereniging we in 2025 willen zijn, binnen de visie zoals we die hierboven hebben geformuleerd.

Wij willen een goed georganiseerde, financieel gezonde en lokaal georiënteerde korfbalvereniging zijn met primair een focus op dames- en meisjeskorfbal. Wij willen dat iedereen binnen onze vereniging met plezier de korfbalsport kan beoefenen op haar eigen niveau, waarbij voor zowel wedstrijd- als breedtekorfbal ruimte en aandacht is.

We willen een vereniging zijn waar de leden zich thuis voelen en ook bereid zijn dit sociale karakter te behouden. De leden voelen een grote betrokkenheid bij de vereniging. Daarnaast zijn de inwoners van Wintelre en Vessem trots op de sportieve prestaties en de sociale verbinding waarin de korfbalvereniging voorziet.

Plezier, prestatie en betrokkenheid zijn voor KV Vessem Winty de drie belangrijkste kernbegrippen. *Een pakkende slogan dient nog te worden verzonnen: vb: Passion for Korfbal! 😊, Scoren met plezier! Ik korfbal, wat doe jij?*

De missie en visie zijn vrij algemeen van aard. In het sportieve beleidsplan wordt daarom in meer detail ingegaan op de doelstellingen per ledencategorie en de randvoorwaarden.

6. COMMISSIES

De korfbalvereniging telt vele commissies, maar in dit plan zullen we enkel ingaan op commissies waarvan wij vinden dat die een bijdrage leveren aan het sportieve beleid: De Technische Commissie, De Onderhouds Commissie en de te heractiveren PR-commissie. De Technische Commissie wordt gezien als de spil in de succesvolle uitvoering van het technische beleid. De PR is van cruciaal belang om het imago van de vereniging en de sport te verbeteren. De inwoners van Vessem en Wintelre moeten met trots en waardering over de vereniging praten. Hierdoor kan het imago van de sport worden opgepoetst, de sfeer binnen en rondom de club worden versterkt en lokken we meer familie en kennissen naar het sportpark om een wedstrijd te bekijken. De Onderhouds Commissie zorgt ervoor dat materialen in goede conditie en in juiste aantallen beschikbaar zijn tijdens trainingen en wedstrijden. Roger Federer tennist ook niet met een houten racket. Daarnaast is het van belang om jeugd in Vessem en Wintelre te benaderen en enthousiasmeren. Dat onderdeel dient te worden meegenomen in het algemene beleidsplan.

6.1. TECHNISCHE COMMISSIE (TC)

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor de indeling van alle spelende teams op basis van het in het sportieve beleidsplan aangereikt kader, de aanstelling van de coaches en trainers en het bewaken van de afspraken uit het Sportieve Beleidsplan.

Bij het vormen van een nieuw beleidsplan voor de Technische Commissie (TC) is het van belang de goede toon te vinden in de beschrijving van de doelstellingen voor de komende jaren. De TC heeft de taak een goede balans te vinden tussen sportieve prestaties enerzijds en ontspanning en spelplezier anderzijds. In lijn met de algehele doelstelling van de vereniging, namelijk het zo goed mogelijk faciliteren van de korfbalsport voor jong en oud, volgt hier in grote lijnen de doelstelling voor de komende jaren. Om flexibiliteit te waarborgen en de doelstellingen haalbaar te houden, zullen deze per jaar bekeken, heroverwogen en geformuleerd worden.

Op verenigingsniveau stelt de TC zich ten doel het huidige ledenaantal te behouden richting 2025. Hierin is ruimte voor 3 seniorenteams, waarvan dames 1 en 2 de selectie vormen. In de selectie is sprake van een gezonde onderlinge concurrentie tussen de spelers. Hier kan de hoofdtrainer uit putten om van het eerste team van KV Vessem Winty een stabiele **Overgangsklasser** te maken met daaronder een goedlopend tweede team. Behoud van ervaren spelers is hierbij belangrijk om de aankomende jeugd te kunnen behouden en te begeleiden wanneer zij naar de senioren overgaan. Hierbij wordt gestreefd naar **2** teams in de wedstrijd sport (Dames 1 en A1). Voorts wordt er gestreefd naar een dubbele bezetting van de jeugdteams vanaf D, een 3 teams bezetting van E en F en een welpen team om spelenderwijs kennis te maken met de korfbalsport. Daarbij past een bijbehorend kader om de jeugd te begeleiden, waarbij erop elk jeugdteam gestreefd wordt naar twee trainers/coaches. Om korfbal structureel aan te bieden aan alle leeftijdsgroepen wil de club constant minimaal 1 Recreanten team en 1 Midweek team aanbieden.

Om dit te bereiken wordt een hoofdtrainer aangesteld die niet alleen de lijnen uitzet voor de selectie, maar ook op verenigingsniveau de doelstellingen in gedachten houdt. Het is van belang de trainers te blijven opleiden en ondersteunen. Zij plukken hierdoor de vruchten van de kennis die een hoofdtrainer met zich meebrengt, maar kunnen deze vaardigheden ook doorgeven aan de jeugd die van belang is voor het beoogde ledenbehoud.

Ieder team dient zich voor elk seizoen en wedstrijd een sportief doel te stellen! **Winnaars hebben een plan en iedere prijs is zo belangrijk als je hem zelf maakt!** Voorbeelden:

- Plek op de ranglijst
- Aantal overwinningen
- Aantal doelpunten gescoord
- Aantal verschillende speelsters met een doelpunt
- Aantal tegendoelpunten

Om het bovenstaande te verwezenlijken is het tevens van belang te investeren in het begeleiden en werven van **scheidsrechters** voor binnen en buiten de vereniging. Dit is in het sportieve beleidsplan buiten beschouwing gelaten, maar wordt opgepikt in het nog te ontwikkelen algemene beleidsplan.

De ontwikkeling van jeugdspelers hangt nauw samen met de kwaliteit van de geboden trainingen en coaching. Daarom is het essentieel om trainsters en coaches opleidingen aan te bieden die de algemene korfbal competenties vergroten. Eerste voorstellen welke zijn besproken dienen verder uitgewerkt te worden in de TC:

- KNKV trainingsavond voor trainers op locatie in Wintelre of Vessem
- Hoofdtrainer + begeleider bieden aan het begin van het seizoen twee avonden aan
- Trainingsmateriaal en oefenvormen makkelijk aanbieden via Youtube, KNKV website en kaartensysteem. Dit regelmatig benadrukken.
- Gedurende het seizoen regelmatig opvolgen. Het is belangrijk om de ontwikkeling te volgen en het plezier bij zowel trainsters als speelsters te behouden.

Gelet op de belangrijke rol van de TC (hetgeen algemeen wordt onderkend) dient hier meer aandacht, structuur en vorm aan te worden gegeven.

6.1.1. AANBEVELING TC

Het is een sterk advies om de rol van de TC opnieuw te beschrijven, in te richten en meer vrijwilligers op aan te stellen om aan de gestelde doelen te kunnen voldoen. Er komt anders te veel op hooi op stevige, doch onvoldoende vorken.

De Technische Commissie heeft een afgevaardigde in het dagelijks bestuur. Omdat de TC het sportieve beleid van de gezamenlijke verenigingen uitvoert kan dit een gekozen bestuurslid zijn van 1 van beide verenigingen welke verantwoording aflegt in de gezamenlijke bestuursvergadering. Het is belangrijk dat het TC lid een actieve korfbalachtergrond heeft, zodat er met verstand van technische en tactische korfbalzaken gestuurd kan worden. Het is een sterke aanbeveling om een bestuurslid de Senioren en de Jeugd TC aan te sturen!

Daarnaast wordt de Technische Commissie opgedeeld in een Jeugd en een Senioren TC. De TC stelt zich tot taak het sportieve beleidsplan uit te voeren en te vertalen in een goede geoliede organisatie en passende sportieve doelstellingen en resultaten.

De samenstelling van de TC Senioren bestaat uit: Bestuurslid TC, Hoofdtrainer, 1 vertegenwoordiger van Dames 1, 1 vertegenwoordiger van Dames 2, 1 vertegenwoordiger van Dames 3, 1 vertegenwoordiger van de Midweek teams en 1 vertegenwoordiger van de Recreanten. Het is van belang dat de vertegenwoordiging van de speelsters de stem van de groep goed kan vertegenwoordigen (bv. de aanvoerster welke door de trainer wordt aangewezen). De TC Senioren is verantwoordelijk voor de aanstelling van de hoofdtrainer en het behoud van leden om minimaal 3 zondagteams te formeren, 1 midweekteam en 1 recreantenteam.

De samenstelling van de TC Jeugd bestaat uit: Bestuurslid TC, 2 actieve leden die zich bezigen met de indeling van de teams en trainers/ coaches. De jeugd TC heeft een aanspreekpunt in 1 trainer/ coach A+B, 1

trainer/coach C+D, 1 trainer/ coach E+F om teamindelingen te toetsen. Opmerking: Dit kan een hele opgave worden, maar we gaan ervoor.

6.2. ONDERHOUDS COMMISSIE (OC)

De onderhoudscommissie beheert de materialen die nodig zijn voor het beoefenen van de korfbalsport, zoals korfbalpalen, kunststofkorven, ballen en alle aanverwante materialen. Ook zullen zij contacten met de penningmeester onderhouden over vervanging van de materialen en met de TC over aantallen en specificaties. Daarnaast zorgt de OC dat materialen tijdig beschikbaar zijn tijdens de overgang van buiten naar binnen en vice versa.

De OC stelt zich ten doel de materialen goed te onderhouden en op te slaan. Dit is natuurlijk een gedeelde verantwoordelijkheid met de leden die de materialen gebruiken.

6.2.1. AANBEVELING OC

Een bestuurslid dient de dialoog met de OC vertegenwoordigers gaande te houden. Tevens dient een vijfjarig onderhoudsplan inclusief kosten gemaakt te worden welke eenmaal per jaar wordt gepresenteerd aan het dagelijks bestuur. Deze rol wordt dan uitgebreider dan nu het geval is (zij schaffen nu geen materialen aan).

6.3. PR-COMMISSIE

Aansluitend bij de missie en visie van de vereniging stelt de PR commissie zich in het beleidsplan 2020-2025 ten doel:

- A. Om de korfbalvereniging op regelmatige basis positieve naamsbekendheid te geven onder leden en niet-leden, in combinatie met de korfbalsport.
- B. Extern: zichtbaarheid, op regelmatige basis, in de lokale media vergroten, gericht op de speerpunten uit dit beleidsplan. Hier wordt voornamelijk bedoeld op externe communicatie in De Kempen, met als functie:
 - 1. Het imago van korfbal positief weg te zetten
 - 2. De gezelligheid en goede sfeer van de vereniging uitstralen
 - 3. De korfbalsport en de vereniging promoten onder niet-korballers (voornamelijk jonge jeugd), via sociale en printed media.
- C. Intern: Sterke communicatie organiseren via de communicatiemiddelen die onder de verantwoordelijkheid van de PR-commissie vallen, gericht op het versterken en cultiveren van het 'wij-gevoel'. Hier wordt niet bedoeld op het werven van nieuwe leden, maar voornamelijk op het opwekken van een warm, saamenhorig en trots gevoel binnen het huidige ledenbestand. Hieronder valt ook het vergroten van de betrokkenheid van ouders van jeugdleden. Voorbeelden van middelen die hiervoor worden ingezet zijn de website, sociale media en eventueel een te maken clubblad.

7. AFSPRAKEN

In deze sectie bespreken we het kader waarbinnen de verschillende vrijwilligers en commissieleden beslissingen kunnen nemen. Het is belangrijk dat het voltallige bestuur en ook de leden in de ALV instemmen met deze regels, zodat onnodige discussie en negatieve sentimenten voorkomen kunnen worden. Maar in zijn algemeenheid wordt “goed gedrag” gezien als de basis voor Plezier, Prestaties en Betrokkenheid!

7.1. NORMEN EN WAARDEN

Fatsoenlijk met elkaar omgaan is de basis voor een gezonde vereniging en bijbehorende prestaties. Daarom hieronder een opzet voor normen, waarden en gedragsregels. Over het algemeen zit dit goed bij de vereniging, maar helaas is er altijd de pijnlijke uitzondering. Zoals het spreekwoord het zegt: zachte heelmeeesters maken stinkende wonden.

7.1.1. NORMEN, WAARDEN & FAIR PLAY

Wat verstaan we onder waarden en normen van onze vereniging?

Waarde: een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven.

Norm: een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen en waaraan we het gedrag van de betrokkenen kunnen toetsen.

... en wat onder fair play? Het fair play beginsel geeft aan dat we een aantal afspraken hanteren om de sport voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden. Het is in feite een gedragscode voor de manier waarop we samen aan sport willen doen. Door bewust met die onderlinge afspraken en regels om te gaan, kunnen we de sport ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk houden. Dit vereist niet alleen dat iedere sporter zelf die regels naleeft, maar ook dat we elkaar (blijven) stimuleren naar de geest ervan te handelen! Let wel, korfballen doe je in de eerste plaats voor je plezier, winnen is leuk, maar ook verliezen is op z'n tijd onvermijdelijk. Ga daar altijd op een sportieve manier mee om.

7.1.2. WAARDERING.

Veel leden en overige vrijwilligers zetten zich op positieve wijze in voor de vereniging. Van bestuurslid tot coach en van materiaalverzorger tot commissielid. Het fundament van onze vereniging zijn de vele vrijwilligers. Ze doen dat geheel belangeloos. Het is daarom belangrijk waardering te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers en dit in gedachten te houden wanneer we met elkaar genieten van het korfbalspel.

Daarom worden de vrijwilligers jaarlijks bedankt voor hun inspanningen tijdens de vrijwilligersavond.

7.1.3. ONGANGSREGELS

1. We vloeken en schelden niet en maken ook geen racistische opmerkingen
2. We praten MET elkaar, niet OVER elkaar
3. We gedragen ons correct en sportief
4. We spreken elkaar aan op verkeerd gedrag
5. We accepteren beslissingen van de scheidsrechters
6. We verzorgen kleding, materiaal en kleedkamers (uit en thuis)
7. We genieten van elkaars acties en accepteren elkaar fouten: We hebben respect voor elkaar
8. We zijn altijd op tijd voor wedstrijden en trainingen
9. We respecteren het werk van onze onmisbare vrijwilligers
10. We roken en drinken niet voor en direct na de wedstrijden en trainingen

11. We veroorzaken geen overlast op het sportcomplex of daarbuiten
12. Een lid van de vereniging of een vrijwilliger is aanspreekbaar op zijn/haar wangedrag. Indien men zich heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met algemene gedragsregels, of met de nakoming van opgelegde verplichtingen, dient men zich te verantwoorden voor het bestuur.

7.2. SELECTIECRITERIA & TEAMINDELING

7.3. JEUGD: WELPEN EN F T/M C

Plezier staat voorop in deze leeftijdscategorie. Door de spelers te ontwikkelen van technische en tactische balvaardigheid zal het korfbal plezier toenemen. Op deze leeftijd is zeker het sociale aspect van groot belang. Daarom worden de teams ingedeeld op basis van en in deze volgorde:

- Zoveel mogelijk rekening houden met leeftijd
- Minimaal twee spelers uit of Wintelre of Vessem

Het is het doel om ieder kind elke wedstrijd evenveel korfbalminuten te laten spelen.

De teams worden getraind door spelers uit de selectie of A-jeugd. Coaching bij voorkeur door de trainers. Indien dit niet mogelijk is dan hebben ouders met korfbalachtergrond de voorkeur.

7.4. JEUGD: B

Plezier staat voorop, maar in deze leeftijdscategorie is het van belang dat de talenten meer worden uitgedaagd, zodat ze bij hun overgang naar de senioren een natuurlijke aansluiting bij de selectie kunnen vinden. Daarom worden de teams ingedeeld op basis van en in deze volgorde:

- Zoveel mogelijk rekening houdend met leeftijd
- 3-4 meest getalenteerde spelers in hoogste team (bepaald door een objectieve commissie: de commissie komt met een voorstel hoe dit te bepalen)
- Minimaal twee spelers uit of Wintelre of Vessem

Het is het doel om iedere speler evenveel korfbal minuten te laten spelen over het hele seizoen, m.u.v. blessures of vrijwillige afmeldingen.

De teams worden getraind door spelers uit de selectie. Coaching van de B1 bij voorkeur door de trainers. Indien dit niet mogelijk is dan hebben ouders met korfbalachtergrond de voorkeur.

De B1 traint 2x per week, de B2 1x per week.

7.5. JEUGD: A

Om de ambitie te ondersteunen om Dames 1 een stabiele Overgangsklasser te laten zijn is ontwikkeling en uitdaging in het hoogste jeugdteam belangrijk. Daarom ambieert de vereniging het spelen van wedstrijdkorfbal, mits er aan de door de KNKV gestelde voorwaarden voor arbitrage voldaan kan worden. De vereniging streeft ernaar een ervaren, gediplomeerde trainer aan te stellen voor de A, welke op wedstrijddagen het hoogste team zal coachen. In deze leeftijdscategorie wordt geselecteerd op basis van en in deze volgorde:

- Inzet: beschikbaarheid, aanwezigheid tijdens trainingen (2x per week) en wedstrijden, motivatie
- Talent: te bepalen door trainer/ coach

- Tactiek

Evaluatiemoment en eventuele nieuwe indeling vindt plaats bij einde buiten- en binnenseizoen. Extra communicatie nodig aan het begin van het seizoen.

Wat verwacht de vereniging van de leden in de A:

- Traint en coacht de jongste jeugd. Hiermee geeft de oudste jeugd haar korfbalvaardigheden door aan de jongste jeugd.

7.6. SENIOREN: SELECTIE

In de selectie wordt het hoogst haalbare sportieve doel binnen de mogelijkheden van de vereniging nagestreefd. Dit doel wordt jaarlijks door de trainer en TC bepaald, maar over vijf jaar wil KV Vessem/ Winty een stabiele **Overgangsklasser** zijn, met incidentele plaatsing voor de Top/ Hoofdklasse. Dames 1 speelt structureel wedstrijdcorfbal en het bestuur zal het een prioriteit maken om aan de voorwaarden van de KNKV te voldoen. De selectie moet het uithangbord zijn van de vereniging door:

- In het oog springende sportieve prestaties
- Spelplezier
- Naleven van de normen en waarden: voorbeeldfunctie
- Vrijwilligerstaken invullen waarbij korfbalontwikkeling van jeugdleden voorop staat

De vereniging stelt een ervaren, gediplomeerde trainer/ coach aan voor dames 1 en 2. De trainer is verantwoordelijk voor de teamindeling en de opstelling. Op wedstrijddagen wordt dames 1 gecoacht, bij thuiswedstrijden 1+2.

- Inzet: beschikbaarheid, aanwezigheid tijdens trainingen (2x per week) en wedstrijden, motivatie
- Talent: te bepalen door trainer/ coach
- Tactiek
- De teamindeling bestaat uit 2x5 speelsters.

Dames 2 speelt breedtecorfbal, omdat het organisatorisch te veel vergt van de vereniging om te voldoen aan de eisen van de KNKV. Het is wel de ambitie wedstrijdcorfbal te spelen aangezien dit de aansluiting bij dames 1 bevordert.

Evaluatiemoment en eventuele nieuwe indeling vindt plaats bij einde buiten- en binnenseizoen.

Wat verwacht de vereniging van de leden in de selectie:

- Continue bijdrage aan de korfbaltechnische ontwikkeling van de vereniging
- Traint en coacht de jeugd tot en met B. Daarnaast worden de speelsters opgeleid tot scheidsrechter. Hiermee geeft de ervaren selectie haar korfbalvaardigheden door aan de jeugd.

7.7. SENIOREN: DERDE

De vereniging ambieert een derde damesteam op zondag te behouden. Hierin is plaats voor dames die niet geselecteerd zijn voor de selectie. Korfbalplezier staat voorop.

Het is het doel om iedere speelster evenveel korfbal minuten te laten spelen over het hele seizoen, m.u.v. blessures of vrijwillige afmeldingen.

Dames 3 heeft de mogelijkheid om 1x per week zelf te trainen en indien speelsters een tweede keer willen trainen mogen ze aansluiten bij de selectie.

7.8. MIDWEEK

De midweek speelt haar wedstrijden op woensdagavond en de speelsters trainen bijna niet. Een speelster komt in aanmerking voor de midweek indien de leeftijd van 30 jaar is bereikt of moeder is geworden.

De midweek wordt gevraagd mee te denken indien het derde damesteam structureel te weinig speelsters heeft.

7.9. RECREANTEN

Recreanten spelen hun wedstrijden op woensdagavond (alleen op het veld) en trainen in de zaal. Sportieve ambities liggen wat lager en er zijn geen specifieke regels voor toetreding tot dit team.

Vanwege de ervaring van de recreanten is de vereniging erg blij met de inzet op arbitrage gebied. De vereniging spreekt de wens uit dat deze leden zich actief blijven inzetten, met name op het gebied van arbitrage.